



Република Србија  
Министарство  
финансија



ПРИВРЕДНА  
КОМОРА  
СРБИЈЕ

# ПРОГРАМ ЕКОНОМСКИХ МЕРА

Упутство за примену  
Уредбе о фискалним погодностима  
и директним давањима  
привредним субјектима у приватном сектору

## НАЈЧЕШЋА ПИТАЊА И ОДГОВОРИ

1.

## Ко су корисници мера? Који привредни субјекти могу да користе мере?

Корисници мера су следећи привредни субјекти:

- **резидентна правна лица у смислу закона којим се уређује опорезивање добити** (микро, мала, средња и велика предузећа);
  - **резидентни предузетници** (предузетници, предузетници паушалци, предузетници пољопривредници и предузетници друга лица, у смислу закона који уређује порез на доходак грађана);
  - **огранци страних правних лица и представништва страних правних лица.**
- > Наведени привредни субјекти могу да користе мере (фискалне погодности и директна давања) уколико су пре 15. марта 2020. године основани и регистровани код надлежног органа или организације, односно ако су у наведеном периоду постали обвезници ПДВ.
- > Такође, наведени привредни субјекти могу да користе наведене погодности уколико нису почев од 15. марта 2020. године па до 10. априла 2020. године смањили број запослених за више од 10% не рачунајући запослене на одређено време којима је период на који је уговор закључен истекао у наведеном року.

Члан 3. Уредбе

2.

## Који привредни субјекти не могу да користе мере?

Привредни субјекти - велика правна лица: банке; друштва за осигурање и друштва за реосигурање; друштва за управљање добровољним пензијским фондовима; даваоци финансијског лизинга, као и платне институције и институције електронског новца;  
**Привредни субјекти који су обухваћени Списком корисника јавних средстава („Службени гласник РС“ бр. 93/19).**

Члан 2. став 1. тачка 1. Уредбе; Члан 4. став 5. и Члан 10. став 6. Уредбе.  
Правилник о списку корисника јавних средстава („Службени гласник РС“ бр. 93/19)

3.

## Да ли се мере односе и на обвезнике који имају различиту пословну годину? (регистровани прекид обављања делатности)

Мере се односе и на привредне субјекте који имају пословну годину различиту од календарске. Предузетници могу да користе мере из ове Уредбе ако су регистровани прекид обављања делатности најраније 15.03.2020. године, уколико испуњавају све остале услове прописане Уредбом.

Члан 2. тачка 2. Уредбе

4.

Да ли имају право на помоћ предузетници који су ставили своју фирму у стање мировања?

Погледати одговор под 3.

5.

Да ли су предложене мере подршке доступне предузећима која су у државном власништву (оснивач Влада РС) а која се не финансирају из буџета Републике Србије?

**Не**, ако су обухваћени Списком корисника јавних средстава утврђеним у складу са Правилником о списку корисника јавних средстава („Службени гласник РС“ бр. 93/19)

Члан 1. и Члан 2. тачка 1. Уредбе

6.

## Да ли адвокати (паушалци) могу бити корисници мера?

**Да.** Адвокати се сматрају предузетницима у смислу пореских прописа, могу да остваре право на директна давања и фискалне погодности, уколико испуњавају све услове прописане Уредбом.

Члан 2. тачка 1. Уредбе

7.

## Да ли занатлије (паушалци) могу бити корисници мера?

**Да.** Занатлије се сматрају предузетницима у смислу пореских прописа, могу да остваре право на директна давања и фискалне погодности, уколико испуњавају све услове прописане Уредбом.

Члан 2. тачка 1. Уредбе

8.

## Да ли се мере односе на удружења и фондације, спортске организације?

**Да.** Право на коришћење мера имају сви привредни субјекти (укључујући непрофитне организације) уколико нису на списку корисника јавних средстава.

Члан 2. тачка 1. Уредбе

9.

## Шта се дешава са људима који су пријављени на привремене и повремене послове? Да ли и они имају праву на накнаду?

**Послодавац не може да оствари право на директна давања за лица ангажована по уговору о повременим и привременим пословима.**

Члан 2. тачка 2. Уредбе; Чланови 4, 6 и 9. Уредбе.



10.

## Основани смо након 01.01.2019. године. Како се класификујемо? Немамо предат први завршни рачун.

**Као мало предузеће.** Сви привредни субјекти основани након 01.01.2019. године се аутоматски сматрају малим привредним субјектима.

Члан 19. Уредбе

11.

## Које мере подршке и помоћи могу да очекујем?

**Фискалне погодности (одлагање плаћања пореза и доприноса, односно аконтација пореза и доприноса наведених у члану 2. тачка 2. Уредбе) и директна бесповратна давања дефинисана у члану 2. тачка 3. Уредбе.**

Члан 2. Уредбе



**12.**

**На који рачун ће се минималне зараде по запосленом исплаћивати? Директно запосленима или на неки наменски рачун послодавца?**

**Директна давања биће исплаћивана на наменски рачун послодавца, а послодавац је у обавези да добијена средства искористи за исплату зарада и накнада зарада запосленима.**

**Члан 2. тачка 3 и члан 13. Уредбе**



**13.**

## Када ће се исплаћивати помоћ? И који износ можемо да очекујемо?

**Предузетници, микро, мала и средња предузећа могу очекивати месечне исплате у следећим износима:**

- **у мају 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео Образац ППП-ПД за обрачунски период март 2020. године и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године.
  - **у јуну 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео Образац ППП-ПД за обрачунски период април 2020. године и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године;
  - **у јулу 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео Образац ППП-ПД за обрачунски период мај 2020. године и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године.  
Број запослених увећава се и за број запослених са непуним радним временом и то тако што се за сваког запосленог са непуним радним временом укупан број запослених увећава сразмерно уговореном проценту ангажовања запосленог са непуним радним временом у односу на пуно радно време, а што се утврђује на основу података из Обрасца ППП-ПД за одговарајући обрачунски период.
- 
- **Иста правила се примењују и на велика правна лица, с тим да они остварују право на накнаду у висини од 50% основне минималне нето зараде по запосленом коме је најраније 15. марта 2020. године донето решење о прекиду рада из члана 116 и 117. Закона о раду.**

**Члан 9 и 10. Уредбе**



14.

**Да ли се директне мере примењују и на запослене на одређено време, да ли они улазе у укупан број запослених и да ли послодавац треба да откаже уговор о раду на одређено време пре истека рока?**

**Послодавац може да оствари право на директна давања и за запослене на одређено и за запослене на неодређено време.**

Уредба не обавезује послодавца да са било којим запосленим раскине уговор о раду, али предвиђа да послодавац губи право на директна давања и фискалне погодности уколико пре истека рока од 3 месеца од последње исплате директних давања смањи број запослених за више од 10%, не рачунајући запослене са којима је закључио уговор о раду на одређено време пре 15. марта 2020. године за период који истиче пре 3 месеца од последње исплате директних давања.

15.

## Како се пријављујем за коришћење мере одлагања плаћања пореских обавеза?

Сматра се да послодавац жели да користи мере уколико поднесе појединачну пореску пријаву о обрачунатим порезима и доприносима (Образац ППП-ПД) за приходе из радног односа и у пољу **1.4 – датум плаћања унесе датум плаћања 04.01. 2021. године. Привредни субјекти који немају запослене користе мере по самој Уредби, без посебног пријављивања.**

Члан 11. Уредбе

16.

## Који је рок да се пријавим за коришћење мера?

Привредни субјекти користе фискалне погодности и директна давања прописана овом уредбом :

- **за сва три месеца** уколико одговарајућу пријаву ППП-ПД доставе до краја априла 2020.;
  - **за два месеца** уколико први пут одговарајућу пријаву ППП-ПД доставе до краја маја 2020.;
  - **за један месец** уколико први пут одговарајућу пријаву ППП-ПД доставе до краја јуна 2020.
- > У пријави ППП-ПД у пољу 1.4. датум плаћања треба да се унесе 04.01.2021.**

Члан 11. Уредбе

17.

Да ли ће запослени, за чије зараде се неће обрачунавати порези и доприноси за време ванредног стања, имати право на здравствену заштиту односно да ли ће тим запосленима бити извршено аутоматско продужење важења здравствених картица?

**Да.** Доприноси за обавезно социјално осигурање чије плаћање је одложено у складу са овом уредбом, **сматрају се плаћеним** за сврху остваривања права по основу здравственог и пензијског и инвалидског осигурања, као и по основу остваривања права због незапослености и закона којим се уређује финансијска подршка породици са децом.

Члан 4. став 4. и чланови 6-8. Уредбе



18.

**Ако је предузетник паушалац и ради сам, односно нема запослених, да ли онда има право на исплату минималца од државе?**

**Да, под прописаним условима право на директно давање могу да остваре и предузетници паушалци који раде сами и немају запослене.**

Чланови 8, 9 и 11. став 3. Уредбе

19.

**Да ли је одложен рок за подношење пореске пријаве за порез на имовину?**

**Не.** Програмом економских мера није обухваћено одлагање измирења обавеза по основу пореза на имовину.

20.

## Да ли смемо да исплатимо дивиденде?

**Не**, уколико сте корисник мера - директна давања и фискалне погодности. Привредни субјекти у приватном сектору који се одреде за коришћење мера предвиђених овом уредбом, односно за коришћење фискалних погодности и директних давања из буџета Републике Србије привредним субјектима у приватном сектору, **не могу исплаћивати дивиденде до краја 2020. године**. Уколико поступе супротно овој забрани губе право на директна давања и фискалне погодности.

Члан 16. Уредбе

21.

## Да ли сам дужан да уплаћена бесповратна средства проследим запосленима?

**Да**. Послодавац је дужан да средства добијена по основу директних давања искористи искључиво за исплате зарада и накнада зарада запосленима.

Члан 2. тачка 3. и члан 17. Уредбе

**22.**

**Да ли сам дужан да на износ бесповратних средстава која ћу проследити запосленима обрачунам порез на зараде и доприносе за обавезно социјално осигурање?**

Порези и доприноси на зараде се плаћају по истим правилима без обзира на то да ли се за исплату зараде користе средства која су послодавцу исплаћена на посебан наменски рачун или друга средства.

**Закон о порезу на доходак грађана и Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање**

**23.**

**Да ли примљена бесповратна средства евидентирам у пословним књигама као приход?**

На ова средства се примењују општа правила, тако да се она евидентирају као приход. Међутим, када ова наменска средства искористи да исплати зарату послодавац ће имати и расход у истом износу.

**Закон о порезу на доходак грађана и Закон о порезу на добит правних лица**



24.

**Уколико користим право на ослобођење од плаћања пореза на додату вредност на донацију извршену лицима прописаним Уредбом, да ли смем да исплатим дивиденду?**

**Да.** Ограничење за исплату дивиденди односи се само на оне привредне субјекте који користе право на фискалне погодности и директна давања.

**Члан 16. Уредбе**



25.

## ВЕЛИКА ПРЕДУЗЕЋА

Да ли се мера са исплатом 50% минималне зараде од стране државе може односити и на друге случајеве или само на запослене код којих је дошло до престанка радног односа?

Наиме, уводећи посебне заштитне мере рада и превенције током ванредног стања, компанија је запосленим родитељима са децом узраста до 12 година и запосленима са мером самоизолације омогућила одсуство уз исплату пуне зараде и то кроз коришћење дана годишњег одмора (колико је запосленом на располагању стари годишњи одмор, након чега се води плаћено одсуство), одлазак у минус сате током периода прерасподеле или од старта мере плаћеног одсуства (у зависности од случаја до случаја сваког запосленог и стања његових радних сати) са накнадом зараде од 100% у том периоду. Занима нас да ли се мера са исплатом 50% минималне зараде од стране државе може односити и на ове случајеве или само на запослене код којих је дошло до престанка радног односа?

Мера директне помоћи приватном сектору односи се **само на случајеве** када је код **великих предузећа** дошло до **прекида рада** у складу са чланом **116. и 117.** Закона о раду, а не и на остале случајеве.

**Члан 10. Уредбе**



**КОНТАКТ ЗА ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**



**CALL CENTAR**  
**0800 808 809**



**covid19@pks.rs**